

Tehyn Kaarinan seudun ammattiosasto 211 ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2018

Johdanto

Ammattiosaston tarkoituksena on koota terveyden ja sosiaalihuollon tehtävissä toimivat, ammattitutkinnon suorittaneet, sairaanhoitotoimen harjoittajista pidettävään luetteloon merkityt henkilöt ammattiosaston jäsenyyteen ja terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehyn piiriin sekä toimia näiden sääntöjen sekä liiton toimielinten päätösten mukaisesti ammatillisena etujärjestönä.

Jäsenkunta

Ammattiosasto pyrkii saamaan kaikki Kaarinan kaupungin palveluksessa olevat Tehyn piiriin kuuluvat terveyden- ja sosiaalihuollon työntekijät sekä työttömät Kaarinassa asuvat ammattiosaston jäseniksi. Jäsentavoite on vuodelle 2018 se, että jäsenten määrä nousisi vuoden loppuun mennessä 225 jäseneen.

Hallinto

- Ammattiosaston sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset
- Ammattiosaston hallituksen kokoukset n. kerran kuukaudessa
- Toimikuntia muodostetaan tarvittaessa

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

- yhteistyö Kaarinan kaupungin eri ammattijärjestöjen kanssa
- yhteydet ympäristökuntien tehyläisiin ammattiosastoihin
- yhteistyö STTK kanssa

Toiminta

- palkka- ja työsuhdeasiat
- työ- ja virkaehtosopimusten noudattamisen valvonta
- työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaneuvottelujen käyminen
- yhteydenotto luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin
- suositussopimusten toteuttamista ja/tai soveltamista koskevat neuvottelut
- yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen (Kehry, jne.)

Tehyn toiminnan painopisteet vuodelle 2018

- Tehyn uudistaminen
- Sote- ja maakuntauudistus – Tehyn tuki muutoksissa
- Liittokierros
- Elinvoimainen Tehy

Tehyn uudistaminen

Uusi vuosi alkaa usuin kasvoin. Tehyn vaalit tuovat uusia päättäjiä Tehyyn. Liittokokouksen lakkauttamisen myötä valtuuston koko kasvaa 83 valtuutettuun ja sen jäsenet on valittu suoralla jäsenvaalilla. Tehyn puheenjohtaja vaihtuu ja uusi puheenjohtaja tapaa jäsenistöä Tehyn tilaisuuksissa eri puolilla Suomea.

Toimintaa rakennetaan jäsenten näköiseksi. Tehy toivoo, että Tehy näkyy, kuuluu ja siitä puhutaan työpaikoilla. Tehy testaa uusia ideoita jäsenillä ja vastavuoroisesti jäsenet tuottavat Tehylle uusia toimintaideoita. Jäsenistö vaikuttaa toimintaan kehittämisideoiden, palautteen, jäsenpaneelien ja muiden kautta ja luodaan uusia osallistumismuotoja Tehyn toimintaan.

Ammattiosastojen on myös hyvä pohtia, miten jäsenistön ääntä saadaan paremmin kuulumaan. Tulevien työnantajamuutosten yms. myötä jäsenet tarvitsevat Tehy-yhteisöä, jota myös ammattiosastojen pitää pystyä tuottamaan. Tehyn sääntöjen mukaan ammattiosastoilla on oikeus tehdä aloitteita Tehylle, oivia kehittämisideoita sisältäviä aloitteita ei voine koskaan olla liikaa.

Uutta teknologiaa hyödynnetään aikaisempaa laajemmin jäsenten ja toimijoiden koulutuksissa. Verkossa tarjotaan uusia koulutuksia ja lisäksi tuotetaan videoaineistoa jäsenten oman edunvalvonnan tueksi. Kesällä 2017 käyttöön otetun Tehyn mobiilisovelluksen käyttö laajenee ja sinne tuotetaan uusia sisältöjä.

Ammattiosastojen tulee tarkastella omia sähköisiä palveluitaan ja viimeistenkin ammattiosastojen tulee ottaa omat nettisivut käyttöön. Ammattiosastojen nettisivuilla tulee olla voimassa olevat yhteystiedot niin ammattiosastosta kuin luottamusmiehistäkin. Nettisivut ovat myös isossa roolissa jäsenhankinnassa, kun jäsenet etsivät tietoa paikallisesta toiminnasta.

Sote- ja maakuntauudistus –Tehyn tuki muutoksissa

Sote- ja maakuntauudistuksen myötä työehtosopimusjärjestelmä muuttuu. Tehy tavoittelee omaa sopimusta. Tavoite ei ole pieni, mutta hyvällä valmistelulla saavutettavissa. Tavoite edellyttää tahtoa, rohkeutta ja kykyä katsoa tulevaisuuteen niin Isolta Tehyltä kuin ammattiosastoiltakin. Jäsenistöä pitää valmistella tulevaan, järjestää jäseniltoja sekä nostaa ammattiosaston tukitoimintavalmiutta. Nyt jos koskaan sen on oltava kunnossa. Oma sopimus on iso ponnistus ja sote-muutoksen myötä sen tavoittelemiseen on tuhannen taalan paikka.

Ammattiosastorakenteita tarkastellaan muutosten myötä. Ammattiosastorakennetyöryhmä on tehnyt pohjatyötä edunvalvonnan kannalta parhaan mahdollisen rakenteen löytämiseksi. Luottamusmiesrakenteita tullaan tarkastelemaan uusien työehtosopimusten myötä. Kuntasektorin luottamusmiesvaalit pidetään syksyllä 2017. Uudet luottamusmiehet aloittavat nelivuotiskautensa tammikuussa. Tehy kouluttaa uusia luottamusmiehiä toimintavuoden aikana. Koulutusta tarjotaan eripuolilla Suomea.

Ammattiosastot valmistautuvat historialliseen sosiaali- ja terveyspalveluiden muutokseen alueellisissa RAKE-ryhmissä. Tehyläisiä on nimitettyä erilaisiin työryhmiin ja työskentely niissä on aktiivista. Muutostilanteissa tulee turvata henkilöstön asema. Tehy tarjoaa koulutusta ammattiosastotoimijoille, jotta heillä on paras mahdollinen osaaminen tehtävien hoitamiseen. Ammattiosaston puheenjohtajien neuvottelupäivät pidetään 8.-9.2.2018. Laita päivämäärät kalenteriin jo nyt!

Tehyn toimihenkilöt ovat ammattiosastojen ja henkilöstönedustajien tukena. Tehy tulee järjestämään maakuntakohtaisesti räätälöityä koulutusta vuoden 2018 aikana.

Liittokierros

Keskitetyt sopimukset on hetkeksi taas haudattu ja nyt valmistaudutaan liittokierrokselle. Seuraava työehtosopimuskierron kulkee käsi kädessä sopimusjärjestelmämuutoksen kanssa. Koska tässä vaiheessa ei ole tietoa, millainen sopimusjärjestelmä tulee olemaan ja ketkä neuvottelevat samassa pöydässä on TES-

kierroskin vielä varsinaista arvuuttelua. Tehy tekee yhteistyötä SuPerin kanssa sopimusjärjestelmäuudistuksessa.

Tehy on kysynyt ammattiosastoilta sekä yhteistyöjäsenjärjestöltä tavoitteita seuraavalle neuvottelukierrokselle. Kyselyn tulosten perusteella valmistellaan neuvottelutavoitteita Tehyn päätöksentekijöitä varten. On selkeää, että palkankorotustavoitteita tulee olemaan, eikä sopimusneuvotteluista tule helppoja. Tätä varten ammattiosastoilla ja koko Tehyllä tulee olla kattava tukitoimintavalmius. Tukitoimintavalmiutta on rakennettu vuosia ja loppuvuodesta 2017 sekä alkuvuodesta 2018 tulee koneiston olla huippuvireessä.

Elinvoimainen Tehy

Tehyn elinvoimaisuus lähtee jäsenistä. Tehyä ei ole ilman jäseniä. Ammattiosasto huolehtii siitä, että työpaikan kaikki tehkelpoiset ovat Tehyn jäseniä. Toimintasuunnitelmassaan ammattiosasto asettaa numeerisen tavoitteen jäsenmäärän kasvulle.

Selvitysten mukaan 80% vastaajista valitsee ammattiliiton oman ammattinsa perusteella. Tehkää tehyläiset ammatit ja ammattiryhmät ammattiosaston toiminnassa näkyväksi esimerkiksi järjestämällä ammatillisia jäseniltoja. Yhteistyötä ammattiosastojen ja alueellisten yhteistyöjäsenjärjestöjen välillä on hyvä lisätä.

Tehy on viimeisten vuosien ajan järjestänyt kohdennettuja tilaisuuksia eri ammattiryhmille. Tätä jatketaan myös ensi vuonna. Tehy tukee ammattiosastoja jäsenhankinnassa.

Muuta huomioitavaa

Mikään ei ole niin varmaa kuin epävarmaa. Elämme tällä hetkellä aikaa, jolloin muutoksia näihinkin suunnitelmiin voi tulla. Siksi ei ammattiosastojenkaan kannata tehdä suunnitelmaa millimetripaperilla, vaan jättää mahdollisuus tarkentaa suunnitelmia myöhemmin. Tehy viestii ammattiosastoille muutoksista ja huomioitavista asioista matkan varrella.

Ammattiosaston tiedotus

- Tehy – lehti tai/ja paikallisesti ilmestyvä lehti (Kaarina – lehti)
- toimipisteiden ilmoitustaulut
- jäsenkirjeet sähköpostina
- ammattiosaston omat nettisivut on ensisijainen tiedotuskanava
- facebook-sivujen perustaminen
- työnantajille, liittoon kirjalliset tiedotteet
 - sähköpostin hyväksikäyttöä pyritään lisäämään, esim. saadun postin kuittaus
 - Yhdyshenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään

Virkistystoiminta ja jäsenillat

- jäseniltoja pyritään järjestämään tarvittaessa, kun ajankohtaisia, tärkeitä asioita ilmaantuu
- matka/retki

Järjestökoulutus

- hallituksen jäsenten koulutus

- luottamushenkilöiden vierailut jäsenilloissa
- osallistuminen liiton järjestämiin alueellisiin tilaisuuksiin

ammattiosaston jäsen voi anoa ammattiosaston hallitukselta kirjallisesti koulutus stipendiä edunvalvonta koulutukseen. Stipendi on veron alaista tuloa.

Ammatillinen koulutus

ammattiosasto pyrkii valvomaan sitä, että työnantajat antavat mahdollisuuden Tehyn jäsenille saada ammatillista koulutusta riittävästi.