

Tehyn Kaarinan seudun ammattiosasto 211 ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2017

Johdanto

Ammattiosaston tarkoituksena on koota terveyden ja sosiaalihuollon tehtävissä toimivat, ammattitutkinnon suorittaneet, sairaanhoitotoimen harjoittajista pidettävään luetteloon merkityt henkilöt ammattiosaston jäsenyyteen ja terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehyn piiriin sekä toimia näiden sääntöjen sekä liiton toimielinten päätösten mukaisesti ammatillisena etujärjestönä.

Jäsenkunta

Ammattiosasto pyrkii saamaan kaikki Kaarinan kaupungin palveluksessa olevat Tehyn piiriin kuuluvat terveyden- ja sosiaalihuollon työntekijät sekä työttömät Kaarinassa asuvat ammattiosaston jäseniksi.

Hallinto

- Ammattiosaston sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset
- Ammattiosaston hallituksen kokoukset n. kerran kuukaudessa
- Toimikuntia muodostetaan tarvittaessa

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

- yhteistyö Kaarinan kaupungin eri ammattijärjestöjen kanssa
- yhteydet ympäristökuntien tehyläisiin ammattiosastoihin
- yhteistyö STTK kanssa

Toiminta

- palkka- ja työsuhdeasiat
- työ- ja virkaehtosopimusten noudattamisen valvonta
- työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaneuvottelujen käyminen
- yhteydenotto luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin
- suositussopimusten toteuttamista ja/tai soveltamista koskevat neuvottelut
- yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen (Kehry, jne.)

Tehyn toiminnan painopisteet vuodelle 2017

Näin kesän kynnyksellä on taas aika luoda taas hieman ajatuksia tulevaisuuteen ja mitä vuosi 2017 tuo tullessaan. Elämme muutoksen aikaa, sotea valmistellaan niin valtakunnallisesti kuin paikallisesti ja te tehyläiset, olette muutoksen tekijöitä! Soten lisäksi vastikään hyväksytyt kilpailukyky sopimus pidensi työehtosopimusten päättymisajankohta noin vuodella eteenpäin, mutta neuvottelutunnustelut käynnistynevät jo loppuvuodesta.

Ammattiosastoilla on omia tapoja tehdä toimintasuunnitelmaa tulevalle vuodelle. Suurin osa kokoontuu pohtimaan asiaa heti kesälomien jälkeen ja tämän vuoksi toimitamme teille nyt Tehyn painopisteet vuodelle 2017. Tehyn hallitus on asettanut toiminnan painopisteet vuoden 2017, jotka käsitellään syysvaltuuston kokouksessa. On tärkeää, että ison Tehyn suuntaviivat ja toimenpiteet näkyvät myös ammattiosastojen toimintasuunnitelmissa ja että ammattiosastot osaavat budjetissaan varautua erilaisiin toimintoihin.

Liiton strategiset tavoitteet 2013–2017 ovat kilpailukyinen ja oikeudenmukainen palkkaus, järjestöllinen vahvuus ja koulutettu ja osaava hoitohenkilöstö. Vuoden 2017 toiminnassa nämä tavoitteet ilmenevät sanoina

Tehyn toiminnan painopisteet 2017

- Osaava ja sitoutunut henkilöstö ratkaisee Soten
- Tasa-arvo takaisin yhteiskunnan agendalle
- Tehy uudistuu

Osaava ja sitoutunut henkilöstö ratkaisee Soten

Uusi historiallisesti ensimmäinen ammattiosastojen kolmivuotinen toimikausi käynnistyy 2017 vuoden alusta. Alkusyksystä toimijat sivuilta löytyy vuosikello toiminnan suunnittelun avuksi. Uusia ammattiosastotoimijoita aloittaa tehtävissään ja Tehyn tehtävä on huolehtia toimijoiden kouluttamisesta. On ensiarvoisen tärkeää, että syyskokouksissa valitut hallitusten jäsenet ja varajäsenet viedään Kilta-ohjelman kautta jäsenrekisteriin heti syyskokouksen jälkeen. Tämä mahdollistaa sen, että uudet ja vanhatkin toimijat näkevät heille suunnatut koulutukset ja pystyvät ilmoittautumaan niihin. Tehyn ammattiosastotoimijoiden koulutuspolku on uudistunut ja vuosi alkaa ammattiosastojen perehdytyskoulutuksilla. Jatkokursseina koulutetaan niin puheenjohtajia, sihteereitä, kuin muitakin hallitusten jäseniä yhdessä ja erikseen. Alueellinen koulutustarjonta lisääntyy.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistustyö jatkuu niin valtakunnallisesti kuin paikallisella tasolla. Ammattiosastot tekevät valmisteluja yhdessä alueellisissa RAKE-työryhmissä ohjeistuksen mukaisesti. Ammattiosastot nimeävät henkilöstönedustajia soten alatyöryhmiin. Yhteistyötä ammattiosastojen ja alueellisten yhteistyöjäsenjärjestöjen välillä lisätään. Ammattiosastot kutsuvat paikallisten Tehyn yhteistyöjäsenjärjestöjen alue-/paikallisyhdistysten toimijat keskustelemaan soteen liittyvistä asioista ja sopivat yhteistyömuodoista.

Muutostilanteissa turvataan henkilöstön asema, varmistetaan palkkaharmonisoinnin toteutuminen, turvataan palvelusuhteen ehdot ja paikallisten sopimusten hyvä taso. Huomiota kiinnitetään erityisesti hoitotyön johtamisen turvaamiseen. Johtaminen on keskeisessä roolissa sosiaali- ja terveyspalveluita uudistaessa. Asiakslähtöisten palveluiden kehittäminen, sote-palveluissa työskentelevän henkilöstön työnjaon uudistaminen sekä henkilöstön riittävyden

turvaaminen, työhyvinvoinnin vaaliminen ja jatkuvan ammatillisen kehittämisen tuki korostuvat. Ammattiosastot puolustavat voimallisin keinoin henkilöstön ja hoitotyön johdon asemaa.

Tehyn toimihenkilöt ovat ammattiosastojen ja henkilöstöedustajien tukena. Toimijat tekevät muutosta, joiden myötä tarkastellaan myös ammattiosastorakenteita sekä luottamusmiesrakenteita. On tärkeää turvata paras mahdollinen tehyläinen edunvalvonta. Uusi keskusjärjestöhankkeen kariuduttua STTK:n alue- ja paikallistoimikunnat jatkavat toimintaansa ja alueellisesti nimetyt tehyläiset edustajat toimivat tehtävissään kaudella 2017-2018.

Tasa-arvo takaisin yhteiskunnan agendalle

Tehy haluaa aktiivisesti edistää sukupuolten yleistä tasa-arvoa sekä palkkatasa-arvoa. Tasa-arvoasiat tulevat näkymään myös Tehyn vaalivaikeissa. Sote-muutoksen yhteydessä tehtävät palkkaharmonisaatiot eivät saa viedä tasa-arvoa keskiajalle vaan Suomi tulee saada tasa-arvon edelläkävijäksi.

Ammattiosastojen tulee yhdessä luottamusmiesten kanssa käydä läpi työnantajan tasa-arvo-ohjelmat ja tarkistaa miten työnantajan tasa-arvo-ohjelma toteutuu verrattaessa naisten ja miesten palkkoja. Tehy kampanjoi tasa-arvo teeman puolesta vuoden 2017 aikana. Kampanjan yhteydessä tuotetaan aineistoa ammattiosastojen käyttöön. Tasa-arvo kampanjan toivotaan näkyvän ammattiosastojen kautta kaikilla tehyläisillä työpaikoille. Kampanjasta tulee lisätietoa myöhemmin.

Tehy uudistuu

Tehyssä on tehty tulevaisuustyötä vuodesta 2012 lähtien. Tehy uudistuu tulevaisuustyön ja systemaattisen kehittämisen avulla. Ammatillisia ja taloudellisen edunvalvonnan prosesseja uudistetaan ja ammattiosasto- ja järjestörakennetta kehitetään. Varhaiskasvatuksen asema turvataan järjestämällä tehyläisille varhaiskasvatuksen parissa työskenteleville omat ammattiosastot. Myös oma luottamusmiesjärjestelmä turvataan.

Tehyn siirtyessä yhä enemmän sähköiseen viestintään, odottavat jäsenet myös ammattiosastoilta sähköisiä palveluita. Kaikilla ammattiosastoilla pitää olla nettisivut käytössä. Nettisivuilla tulee olla päivitettyt yhteystiedot sekä ulkoasun on oltava Tehyn graafisen ohjeen mukainen.

Ammattiosastojen nettisivut uudistuvat vuoden 2017 aikana. Tarjoamme uudistukseen liittyvää koulutusta. Nettisivut ovat isossa roolissa jäsenhankinnassa, kun uudet jäsenet etsivät tietoa paikallisesta toiminnasta

Eri vaalit tuovat uusia toimijoita ja päättäjiä Tehyyn. Liittokokouksen lakkauttamisen myötä Tehyn valtuuston koko kasvaa 83 valtuutettuun ja jäsenet siihen valitaan suoralla jäsenvaalilla. 31.3.2017 mennessä ammattiosastoihin hyväksytyt jäsenet ovat äänioikeutettuja ja vaalikelpoisia.

Ammattiosastojen tulee lähettää tiedot uusista jäsenistä välittömästi jäsenrekisteriin, jotta jäsen ehtii vaaleihin mukaan. Ehdokasasettelu on loppu keväästä ja puheenjohtajien vaalikierros on

alkusyksystä. Varsinainen äänestysaika vaalissa on 11.–28.9.2017 ja valtuuston järjestäytymiskokous on 13.–15.11.2017.

7.9 Helsinki 24.10 Turku 10.9 Joensuu 25.10 Pori 4.10 Tampere 26.10 Jyväskylä 6.10 Hämeenlinna
27.10 Kuopio 8.10 Oulu 1.11 Kokkola 10.10 Kouvola 2.11 Seinäjoki 11.10 Lahti 3.11 Vaasa
(kaksikielinen) 12.10 Lappeenranta 12.11 Kajaani 13.10 Mikkeli 15.10 Rovaniemi

Muita huomioitavia asioita

Vuosi 2017 pitää sisällään muitakin vaaleja. Kuntavaalit ovat 9.4, syksyllä 2017 on kuntasektorin luottamusmiesvaalit sekä työsuojeluvaalit. Lisäksi on hyvä huomioida, että maakuntavaalit ovat heti vuoden 2018 alussa. Tehy tuottaa aineistoa vaaleissa vaikuttamisen tueksi.

Sekä kunta- että yksityissektorin työehtosopimukset loppuvat pääsääntöisesti 31.1.2018. Tämä tarkoittaa sitä, että Tehyn tukitoimikoneisto on oltava kunnossa vuoden 2017 lopussa. Jotta tavoitteeseen päästää, tulee paikallisjohtojen osallistua heille suunniteltuihin koulutuksiin ja tehdä heille määrättyt tehtävät.

Ammattiosaston tiedotus

- Tehy – lehti tai/ja paikallisesti ilmestyvä lehti (Kaarina – lehti)
- toimipisteiden ilmoitustaulut
- jäsenkirjeet sähköpostina
- ammattiosaston omat nettisivut on ensisijainen tiedotuskanava
- facebook-sivujen perustaminen
- työnantajille, liittoon kirjalliset tiedotteet
 - sähköpostin hyväksikäyttöä pyritään lisäämään, esim. saadun postin kuittaus
 - Yhdyshenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään

Virkistystoiminta ja jäsenillat

- jäseniltoja pyritään järjestämään tarvittaessa, kun ajankohtaisia, tärkeitä asioita ilmaantuu
- matka/retki

Järjestökoulutus

- hallituksen jäsenten koulutus
- luottamushenkilöiden vierailut jäsenilloissa
- osallistuminen liiton järjestämiin alueellisiin tilaisuuksiin

ammattiosaston jäsen voi anoa ammattiosaston hallitukselta kirjallisesti koulutus stipendiä edunvalvonta koulutukseen. Stipendi on verotonta tuloa.

Ammatillinen koulutus

ammattiosasto pyrkii valvomaan sitä, että työnantajat antavat mahdollisuuden Tehyn jäsenille saada ammatillista koulutusta riittävästi